# Status of Women Canada

# 1988-89 Estimates

# Part III

**Expenditure Plan**

88-02532/

**The Estimates Documents**

The Estimates of the Government of Canada are structured in three Parts. Beginning with an overview of total government spending in Part I, the documents become increasingly more specific. Part II outlines spending according to departments, agencies and programs and contains the proposed wording of the conditions governing spending which Parliament will be asked to approve. The Part III documents provide additional detail on each department and its programs primarily in terms of the results expected for the money spent.

Instructions for obtaining each volume can be found on the order form enclosed with Part II.

© Minister of Supply and Services Canada 1988

Available in Canada through

Associated Bookstores
and other booksellers

or by mail from

Canadian Government Publishing Centre
Supply and Services Canada
Ottawa, Canada K1A 0S9

Catalogue No. BT31-2/1989-III-65 Canada: $3.00
ISBN 0-660-53969-1 Other Countries: $3.60

Price subject to change without notice

1988-89 Estimates

Part III

Status of Women
Canada

## Preface

This Expenditure Plan is designed to be used as a reference document, and as such contains several levels of detail to respond to the various needs of its audience.

This Plan is divided into two sections. Section I presents an overview of the Program including a description, information on its background, objectives and planning perspective as well as performance information that form the basis for the resources requested. Section II provides further information on costs and resources as well as special analyses that the reader may require to understand the Program more fully.

Section I is preceded by Details of Spending Authorities from Part II of the Estimates and Volume II of the Public Accounts. This is to provide continuity with other Estimates documents as well as to aid in assessing the Program's financial performance over the past year.

This document is designed to permit easy access to specific information that the reader may require. The table of contents provides a detailed guide to the contents of each section. In addition, references are made throughout the document to allow the reader to find more details on items of particular interest.

## Table of Contents


Spending Authorities

A. Authorities for 1988-89 4

B. Use of 1986-87 Authorities 5

Section I
Program Overview

A. Plans for 1988-89
   1. Highlights 6
   2. Summary of Financial Requirements 6
B. Recent Performance
   1. Highlights 7
   2. Review of Financial Performance 8
C. Background
   1. Introduction 8
   2. Mandate 9
   3. Program Objective 9
   4. Program Description 9
   5. Program Organization for Delivery 10
D. Planning Perspective
   1. External Factors Influencing the Program 11
   2. Initiatives 12
   3. Update on Previously Reported Initiatives 13
E. Program Effectiveness 16
F. Performance Information and Resource Justification 17

Section II
Supplementary Information

A. Profile of Program Resources
   1. Financial Requirements by Object 18
   2. Personnel Requirements 19
   3. Net Cost of Program 19

## Spending Authorities

### A. Authorities for 1988-89 -- Part II of the Estimates

**Financial Requirements by Authority**

| Vote | (thousands of dollars) | 1988-89 Main Estimates | 1987-88 Main Estimates |
|---|---|---|---|
| | **Status of Women - Office of the Co-ordinator** | | |
| 30 | Program expenditures | 2,917 | 2,611 |
| (S) | Contributions to employee benefit plans | 281 | 237 |
| | **Total Agency** | 3,198 | 2,848 |

**Votes - Wording and Amounts**

| Vote | (dollars) | 1988-89 Main Estimates |
|---|---|---|
| 30 | **Status of Women - Office of the Co-ordinator** | |
| | Status of Women - Program expenditures | 2,917,000 |

**Program by Activities**

| (thousands of dollars) | 1988-89 Main Estimates | | | | 1987-88 |
|---|---|---|---|---|---|
| | Authorized person-years | Budgetary Operating | Capital | Total | Main Estimates |
| Office of the Co-ordinator | 46 | 3,162 | 36 | 3,198 | 2,848 |
| 1987-88 Authorized person-years | 41 | | | | |

B. Use of 1986-87 Authorities -- Volume II of the Public Accounts

| Vote | (dollars) | Main Estimates | Total Available for Use | Actual Use |
|---|---|---|---|---|
| | **Budgetary** | | | |
| | **Status of Women Office of the Co-ordinator** | | | |
| 30 | Program expenditures | 2,533,000 | 2,536,600 | **2,241,122** |
| (S) | Contribution to employee benefit plans | 210,000 | 233,000 | **233,000** |
| | **Total Program - Budgetary** | 2,743,000 | 2,769,600 | **2,474,122** |

## Section I
## Program Overview

### A. Plans for 1988-89

### 1. Highlights

Specific goals for Status of Women Canada during 1988-89:

- to analyze and influence the development of federal government policy, legislative and program proposals with respect to their impact on women; (see pages 12 and 13)
- to monitor the implementation of Dimensions of Equality: A Federal Government Work Plan for Women; (see pages 13 and 15)
- to develop, in cooperation with the provinces and territories a public awareness campaign to promote the occupational integration of women; (see pages 13 and 14)
- to develop a strategy to better integrate work and family responsibilities as another step in the achievement of economic equality for women. (see pages 14 and 16)

### 2. Summary of Financial Requirements

**Figure 1: Financial Requirements**

| (thousands of dollars) | Estimates 1988-89 | Forecast* 1987-88 | Change |
|---|---|---|---|
| Status of Women, Office of the Co-ordinator | 3,198 | 3,006 | 192 |
| Person-years | 46 | 43 | 3 |

* The 1987-88 forecast represents an increase of $158,000 or 5.55% and 2 person-years over the 1987-88 Main Estimates level of $2,848,000 (see page 4). This increase was authorized in Supplementary Estimates C of that year for increased workload requirements due to the on-going re-organization of the Policy units into one integrated directorate.

**Explanation of Change:** The 1988-89 increase of $192,000 or 6.4% and 3 person-years over the 1987-88 forecast dated December 16, 1987 is related to the following items:

- on-going re-organization of the Policy units into one integrated directorate;

- International unit for bilateral relations;
- secretarial support.

## B. Recent Performance

### 1. Highlights

Major developments during 1987-88 included:

- preparation of a Canadian case study for participation at the United Nations Experts Seminar on National Machinery; (see page 16)
- substantive preparations for and co-ordination of the first Joint Meeting of Federal/Provincial/Territorial Ministers Responsible for the Status of Women and Labour Market Matters, June 12, 1987; (see page 14)
- presentation of a report to the First Ministers' Conference in November 1987 on the progress achieved in the implementation of the 1986 document "Towards a Labour Force Strategy: A Framework for Training for Women"; (see page 14)
- development and publication of a quarterly newsletter entitled "Perspectives" to inform Canadians about issues and events of interest to women. (see page 15)

Highlights of the Program's performance during 1986-87 included:

- preparation and publication of Dimensions of Equality: A Federal Government Work Plan for Women; (see page 15)
- co-ordination and completion in June 1986 of final Federal/Provincial/Territorial Report on Wife Battering and its tabling at the 1986 meeting of Ministers responsible for the Status of Women; (see page 14)
- co-ordination and completion of a report to Cabinet on eliminating sexual stereotyping in the internal communications of the federal government; (see page 15)
- release of two research reports for public discussion: one on criminal law (April 1986) and the second on an international survey of maintenance support systems (June 1986); (see pages 14 and 15)
- follow-up activities relative to the Nairobi Forward-Looking Strategies for the Advancement of Women (FLS); (see page 15)
- co-ordination of substantive preparations for and participation at the January 1987 Special Session of the U.N. Commission on the Status of Women; (see page 16)

- preparation of a Canadian case study for participation in an Experts Meeting on Family Violence at the United Nations (see page 16).

## 2. Review of Financial Performance

**Figure 2: 1986-87 Financial Performance**

| (thousands of dollars) | 1986-87 Actual | 1986-87 Main Estimates | 1986-87 Change |
|---|---|---|---|
| Status of Women, Office of the Co-ordinator | 2,474 | 2,743 | (269) |
| Person-years | 41 | 43 | (2) |

**Explanation of Change:** The 1986-87 expenditures were $269,000 or 9.8% lower than the Main Estimates. This was due mainly to the following offsetting factors:

- two person-years were transferred to Privatization resulting in salary dollars being frozen ($50,000);
- the Agency was without a Co-ordinator for approximately 5 months resulting in delays of proposed plans ($72,000);
- in June 1986, there was a change in Ministers resulting in a reevaluation of program plans ($45,000);
- proposed plan of office renovations delayed ($102,000).

# C. Background

## 1. Introduction

The federal government is committed to promoting equal opportunity for women in all areas of Canadian life. The responsibility for ensuring that this commitment is upheld is assigned to the Minister Responsible for the Status of Women. The Minister's role is to advise the federal government on the potential impact on women of all proposed federal policies and programs. The agency that assists the Minister in carrying out this responsibility is known as Status of Women Canada. In 1971, in response to a recommendation of the Royal Commission on the Status of Women (1970), a federal Minister was appointed to provide leadership on issues of concern to women. In 1971 also came the establishment of the position of Co-ordinator, Status of Women within the Privy Council Office. In 1976, it was decided that a separate government agency would be created outside PCO and known as Status of Women Canada under the

federal identity program. This was a first step in the establishment of a national machinery for the advancement of women i.e. coordinating and advising bodies on women's issues.

The agency should not be confused with other federal organizations relevant to women, including the Canadian Advisory Council on the Status of Women, the Women's Bureau of the Department of Labour and the Women's Program of the Department of Secretary of State. A brief description of each organization follows:

- the Canadian Advisory Council, as an independent organization funded by the federal government, acts as a conduit for information from women across Canada to the federal government on all issues of concern to women, conducts and publishes research studies and promotes an awareness of key issues facing women through public and media relations;

- the Women's Bureau carries out research and develops policies relative to the impact of the Canada Labour Code on women in the labour force; and

- the Women's Program is responsible for administering grants available to non-government women's organizations at the national, regional and local levels.

## 2. Mandate

The legal mandate for the agency is provided by Order in Council 1976-779 and the Appropriations Act 1976-77.

## 3. Program Objective

The objective of Status of Women Canada is to promote equal opportunities for women in all spheres of Canadian life.

## 4. Program Description

The Program is delivered by performing three functions: Policy Analysis and Development, External Relations and Public Information/ Communications. Based on activities undertaken in these three main areas, Status of Women Canada provides advice and recommendations to the Minister on all matters within federal jurisdiction that affect the lives of Canadian women. In this way, the agency plays an active role in helping the Minister to improve the economic, social and legal condition of Canadian women.

Status of Women Canada brings about change by:

a) Policy Analysis and Development

- analyzing federal legislation, policies and programs to ensure equal opportunity for women;

- recommending policy changes to other federal departments;
- raising issues related to the status of women with policy makers within Canada and internationally;
- coordinating policy analysis on an inter-departmental level so that policy recommendations to improve the status of women can be proposed to Cabinet;
- initiating policy and program proposals to meet unfilled needs;
- promoting research to better understand the nature and extent of problems affecting women and to evaluate possible solutions.

b) External Relations

- cooperating with provincial and territorial governments and international organizations in the analysis and development of policy affecting women;
- consulting with women's organizations, academics and other groups concerned with women's issues in Canada and internationally;
- representing Canada at the international level, including meetings such as the United Nations' Commission on the Status of Women, the Organization for Economic Cooperation and Development's Working Party on the Role of Women in the Economy, the Organization of American States' Status of Women Commission, and the Commonwealth Women and Development Program.

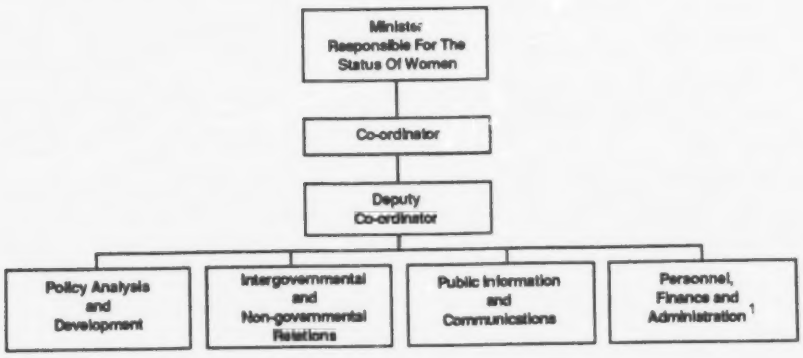
c) Public Information/Communications

- keeping women and the public in general informed about the federal government's priorities and programs relating to the status of women in Canada;
- assisting the Minister's communications activities through the preparation of speeches, publications, correspondence, and through media monitoring;
- organizing special events.

5. **Program Organization for Delivery**

**Activity Structure:** Status of Women Canada consists of one activity which is synonymous with the Program.

Figure 3: Displays the 1988-89 Resources Distributed by Organizational Component




| (thousands of dollars) | 780 | 330 | 620 | 1,468 | Total 3,198 |
|---|---|---|---|---|---|
| Person-Years | 15 | 6 | 10 | 15 | 46 |

[1] Includes resources for the Co-ordinator and the Deputy Co-ordinator

## D. Planning Perspective

### 1. External Factors Influencing the Program

A wide-ranging and complex set of factors combine to influence the status of women in Canada. These include issues related to women's legal, economic and social equality. While a number of concerns can be addressed through the legislative framework, other issues require a more comprehensive approach. These include the many aspects related to women's economic equality such as measures to address women's occupational segregation, the wage gap, and education and training for the modern work force. In addition, our rapidly changing society presents numerous challenges in the area of social policy. Among the immediate concerns are the implications of new reproductive technologies and factors affecting women's overall health.

A number of circumstances whose direction and timing are often largely unpredictable influence the planning process of the agency. The following provide some typical examples:

- Changing Government Priorities: Because of the range of issues involved and the fact that responsibility for addressing women's concerns is shared by a large number of federal departments, the agency is often required to react quickly to new or changing government priorities, as well as to incorporate the increased volume and complexity of issues into its annual work plan. Among the factors which may affect the agency's work are changing economic, technological, social and political conditions.

- Federal/Provincial Relations: Many issues on the federal government's agenda require federal/provincial/territorial cooperation. As a result, decisions taken by Ministers in federal/provincial/territorial meetings and those taken at First Ministers' Conferences have an impact on the agency's work. Examples include work on the issue of wife battering, occupational integration, training for women, and the integration of work and family responsibilities.

- International Relations: Canada participates in a number of international meetings and conferences, the results of which have an impact on the workload of the agency. In addition, Canada is seen as a world leader in its mechanisms for addressing issues of concern to women and is increasingly called upon to provide information, advice and assistance to other countries and international bodies.

- Public and Non-Governmental Organization Pressure: Women's groups and the general public increasingly request information about government policy and programs having an impact on women. The agency is frequently called upon to assist the Minister in responding to these concerns through the provision of speech material, publications, correspondence, briefings and consultations.

## 2. Initiatives

Within the environment described above, the agency will devote, in 1988-89, resources to:

- review, analysis and activities in the areas of new reproductive technologies; (see page 13)

- participation in a coordinated strategy for seniors in cooperation with Health and Welfare Canada; (see page 13)

- involvement in the implementation of the National Strategy on Child Care in cooperation with Health and Welfare Canada; (see page 16)

- in co-operation with provincial and territorial governments, development of a logo and slogan to encourage the participation of women in the full range of occupations in the labour force; (see page 14)

- development and publication of a report on the extent to which 19 federal departments and agencies have progressed in the implementation of the measures contained in 'Dimensions of Equality: A Federal Government Work Plan for Women'; (see page 15)

- substantive preparations for a 1988 Joint Meeting of Ministers Responsible for the Status of Women and the Council of Ministers of Education of Canada to review progress made in implementing the relevant equality in education and training measures outlined in the Framework for Training for Women paper (see page 14).

### 3. Update on Previously Reported Initiatives

**Policy Development:** Interdepartmental consultations were undertaken in the area of immigrant and visible minority women in preparation for the development of a governmental action plan to address their needs. An interdepartmental committee chaired by Status of Women Canada will be established to work on areas of concern to immigrant women and visible minority women.

Consultations with national Native women's groups took place to discuss Native women's interests. Meetings were held with federal officials to ensure that Native women's concerns be considered in the development of programs and policies. An interdepartmental working group will be established to develop a governmental action plan to integrate the needs of Native women within socio-economic issues.

On-going consultations with Health and Welfare Canada have been maintained relating to women's health within this context, the issue of New Reproductive Technologies has been selected as a priority and activities planned include a research proposal and extensive expert consultation to circumscribe the public policy implications.

Regarding the seniors strategy, Status of Women Canada is co-sponsoring activities such as a round table discussion and a pre-conference workshop in concert with the Seniors Secretariat (Health and Welfare Canada) to reflect the government's commitment of assisting elderly women.

**First Ministers' Conferences on the Economy:** A progress report on the implementation of the "Framework for Training for Women" was submitted to First Ministers in November 1987. At that time, First Ministers encouraged Ministers Responsible for the Status of Women to continue implementing the training initiatives in conjunction with Ministers with labour market responsibilities, to report again in 1988, and to conduct a review of progress made in achieving equality in education and training for presentation in 1989. Furthermore, in response to a paper on Work and Family Responsibilities prepared by Ministers Responsible for the Status of Women, First Ministers endorsed the development of a strategy to address the changing relationship between work and family responsibilities.

**Public Awareness Campaign:** At their Conference in 1986, First Ministers agreed to a co-ordinated series of public education initiatives designed to change stereotypical attitudes about the women's role in the work force. As a first step, federal/provincial/territorial Ministers Responsible for the Status of Women undertook to develop a logo and slogan that would be used by interested jurisdictions on current and new initiatives developed to promote the occupational integration of women. Status of Women Canada undertook a lead role in developing this logo.

**Women's Studies Courses and Programs:** The results of a survey of Canadian universities and colleges were collated and submitted to the U.N. International Research and Training Institute for the Advancement of Women.

**Federal/Provincial/Territorial Reports:** From time to time Federal/Provincial/Territorial Ministers responsible for the Status of Women wish to review subjects in some depth. To that end they establish working groups of officials to study and report on specific topics. Occasionally, this work results in a public document, for example, Report of Federal/Provincial/Territorial Working Group on Wife Battering (June, 1986). Specific joint working committees established during 1987-88 include committees on counselling, data collection and public awareness. Members came from both Labour Market and Status of Women Ministries.

**Joint Meeting of Ministers Responsible for the Status of Women and Labour Market Matters:** In June 1987, a joint meeting of Ministers Responsible for the Status of Women and Ministers Responsible for Labour Market Matters was held to discuss economic equality for Canadian women. Ministers developed a strategy and mechanism to facilitate on-going co-operation on all issues related to labour force equality. Ministers agreed to focus on the further implementation of measures outlined in the Framework for Training for Women paper, with special emphasis on career choices for women, counselling materials and data collection, and to meet again in 1988.

**Special Studies:** A report, entitled An International Survey of Private and Public Law Maintenance of Single-Parent Families, was released in

June 1986. It reviewed the economic situation of the single-parent family in Canada, and examined problems in the awarding and enforcement of maintenance orders.

As a contribution to the continuing process of criminal law review and reform, Status of Women Canada published A Feminist Review of Criminal Law in April 1986. This examination of the overall impact on women of Canada's criminal law system was undertaken with the intention of sparking debate and further research on women's treatment by and under the law. Close to 2,000 copies have been distributed.

**Work Plan for Women:** At the November 1986 First Ministers' Conference in Vancouver, a full agenda item was devoted to economic equality for women. The Prime Minister used this opportunity to table the government's work plan to 1988 in support of women's equality. "Dimensions of Equality: A Federal Government Work Plan for Women" covers initiatives undertaken by the government and outlines ongoing and proposed government-wide activities of concern to women. A progress report will be published in 1988.

**Elimination of Sexual Stereotyping from Government Communications:** In 1985-86, SWC conducted an extensive review of all federal communications material destined for the general public.

In 1986-87, a similar review has been conducted of internal government communications materials. In both cases, the purpose is to ensure that instances of sexual stereotyping are not present in federal communications.

**Perspectives:** Many women and women's groups have indicated that it is difficult to obtain up-to-date information on the full range of federal government activities of interest to women. As a result, it was decided to initiate a quarterly newsletter, "Perspectives", which would inform Canadians about issues, events and resources of interest to women. The first issue appeared in the fall of 1987.

**Promotion of the Implementation of the Nairobi Forward-Looking Strategies (FLS):** In order to ensure that the Nairobi experience and the FLS document is shared and acted upon by as many people as possible in Canada, the federal government has undertaken the following:

- printing and distribution of the FLS to federal, provincial and territorial elected representatives, women's organizations, academics, researchers, labour unions, church groups, foundations, private sector organizations and professional associations;

- preparation and distribution of 'Fact Sheets', comparing issues raised in the FLS with the Canadian situation. These will be updated and distributed in 1988; and

- development, production and distribution of a Workshop Kit entitled "Forward from Nairobi". This kit is a comprehensive guide for use by women's groups. This has now been completed and distributed to Secretary of State regional offices and provincial and territorial Status of Women offices across Canada, from where they can be borrowed.

**United Nations Commission on the Status of Women:** A functional body of the Economic and Social Council of the United Nations, this Commission serves as the central focus for all United Nations activity on women. Canada is, at present, an elected member of this Commission, which has met on a bi-annual basis. At the 1987 special session it was decided that the Commission would meet on an annual basis, that it's agenda would be much more substantial and that experts meetings would be held to assist the Commission in its policy function. Status of Women Canada has the on-going responsibility for substantive preparations for Canadian participation at the Commission next scheduled to meet in March 1988. In preparation for the March 1988 meeting, Status of Women Canada presented its case study and participated at:

- the Experts Meeting on Family Violence held in December 1986; and

- the Experts Seminar on National Machinery for the Advancement of Women held October, 1987.

**Meeting of Commonwealth Ministers Responsible for Women:** The second meeting was held in Zimbabwe in August, 1987. Canada was represented by the Minister Responsible for the Status of Women. Issues addressed have included family violence, government machinery to advance equality for women, the contribution of women to structural adjustment. A plan to integrate women in both development aid and development planning processes in the Commonwealth has also been adopted.

**E. Program Effectiveness**

It is difficult to establish clearly the relationship between the agency's work and specific changes to policies and legislation occurring in areas under the jurisdiction of other departments, and to assess the degree of its impact on such changes. Nonetheless, the agency has had considerable involvement in, and impact on the following:

- the development of the National Child Care Strategy in cooperation with federal departments such as Health and Welfare Canada and Finance;

- the inclusion of issues of concern to women on the agenda of the First Ministers' Conference on the Economy, November 1985 and 1986; the tabling of the Work and Family Responsibilities document as an approach to the development of a federal/provincial strategy to address the changing relationship between work and family life, November 1987;

- the establishment of regular joint meetings of Ministers Responsible for the Status of Women and Labour Market Matters to further the implementation of "A Framework for Economic Equality for Canadian Women" and plan of action entitled "Towards a Labour Force Strategy; a Framework for Training for Women";

- the introduction of refinements to the Canadian Jobs Strategy in order to better accommodate the learning needs of women;

- provision of leadership in strengthening the capacity of the U.N. Commission on the Status of Women to address substantive issues such as Family Violence, National Machinery for the Advancement of Women; and

- undertaking a key role with respect to the negotiation and adoption of a plan of action to integrate women in the work of the Commonwealth at both the Meeting of Commonwealth Women's Affairs Ministers and the Commonwealth Heads of Government Meeting held in Vancouver 1987.

## F. Performance Information and Resource Justification

Given the nature of the agency's work, only a few aspects of its endeavours can be quantified. Figure 4 provides indications of some workload trends over a four-year time span.

**Figure 4: Workload Indicators**

| | 1988-89 Forecast | 1987-88 Forecast | 1986-87 Actual | 1985-86 Actual |
|---|---|---|---|---|
| Ministerial letters received and replied to | 2,500 | 2,250 | 2,552 | 1,707 |
| Ministerial briefing notes | 800 | 700 | 630 | 1,154 |
| Ministerial speeches prepared | 60 | 60 | 66 | 47 |
| Ministerial appearances (major presentations before Special and Standing Committees) | 2 | 3 | 1 | 2 |
| Ministerial news releases | 20 | 20 | 15 | 26 |
| Ministerial news conferences | 3 | 3 | 3 | *12 |

* The high number of news conferences and Ministerial briefing notes in 1985-86 was related to the U.N. World Conference on Women.

## Section II
## Supplementary Information

### A. Profile of Program Resources

### 1. Financial Requirements by Object

Figure 5: Details of Financial Requirements by Object

| (thousands of dollars) | Estimates 1988-89 | Forecast 1987-88 | Actual 1986-87 |
|---|---|---|---|
| Personnel | | | |
| Salaries and wages | 1,805 | 1,663 | 1,505 |
| Contributions to employee benefit plans | 281 | 237 | 233 |
| | 2,086 | 1,900 | 1,738 |
| Goods and Services | | | |
| Transportation and communications | 290 | 282 | 190 |
| Information | 238 | 218 | 95 |
| Professional and special services | 330 | 325 | 270 |
| Rentals | 60 | 50 | 37 |
| Purchased repair and upkeep | 40 | 80 | 39 |
| Utilities, materials and supplies | 117 | 114 | 78 |
| Other subsidies and payments | 1 | 1 | 1 |
| | 1,076 | 1,070 | 710 |
| Total operating | 3,162 | 2,970 | 2,448 |
| Capital | 36 | 36 | 26 |
| | 3,198 | 3,006 | 2,474 |

## 2. Personnel Requirements

Figure 6: Details of Personnel Requirements

| | Authorized Person-Years | | | Current Salary Range | 1988-89 Average Salary Provision |
|---|---|---|---|---|---|
| | 88-89 | 87-88 | 86-87 | | |
| **Management** | 3 | 3 | 2 | 51,400-100,700 | 66,545 |
| **Scientific and Professional** | 5 | 5 | 5 | 15,600-70,392 | 41,595 |
| **Administrative and Foreign Service** | | | | | |
| Administrative Services | 2 | 2 | 2 | 15,178-63,264 | 36,833 |
| Financial Administration | 1 | 1 | 1 | 14,005-59,267 | |
| Information Services | 8 | 8 | 8 | 15,055-59,120 | 41,147 |
| Program Administration | 11 | 10 | 8 | 15,178-63,264 | 41,406 |
| **Technical** | | | | | |
| Social Science Support | 1 | 1 | - | 14,009-64,044 | |
| **Administrative Support** | | | | | |
| Clerical & Regulatory | 9 | 8 | 7 | 14,338-35,194 | 23,196 |
| Secretarial | 6 | 5 | 7 | 14,210-35,419 | 21,958 |
| **Other** | | - | 2 | | |

**Note:** The person-year column displays the forecast distribution of the authorized person-years for the Program by occupational group. The current salary range column shows the salary ranges by occupational group as at October 1, 1987. The average salary column reflects the estimated base salary costs including allowance for collective agreements, annual increments, promotions and merit pay divided by the person-years for the occupational group. Year-to-year comparison of averages may be affected by changes in the distribution of the components underlying the calculations.

## 3. Net Cost of Program

Figure 7: Total Estimated Cost of the Program for 1988-89

| (thousands of dollars) | Main Estimates 1988-89 | Add* Other Costs | Estimated Total Program Cost 1988-89 | 1987-88 |
|---|---|---|---|---|
| Status of Women Canada | 3,198 | 303 | 3,501 | 3,336 |

* Other costs of $303,000 consist of:

| | ($000) |
|---|---|
| • accommodation received without charge from Public Works | 252 |
| • cheque issue and other accounting services received without charge from Supply and Services | 4 |
| • employee benefits covering the employer's share of insurance premiums and costs paid by Treasury Board Secretariat | 47 |

# Condition féminine Canada

# Budget des dépenses 1988-1989

## Partie III

**Plan de dépenses**

**Les documents budgétaires**

Le Budget des dépenses du gouvernement du Canada est divisé en trois parties. Commençant par un aperçu des dépenses totales du gouvernement dans la Partie I, les documents deviennent de plus en plus détaillés. Dans la Partie II, les dépenses sont décrites selon les ministères, les organismes et les programmes. Cette partie renferme aussi le libellé proposé des conditions qui s'appliquent aux pouvoirs de dépenser qu'on demande au Parlement d'accorder. Dans les documents de la Partie III, on fournit des détails supplémentaires sur chacun des ministères ainsi que sur leurs programmes surtout axés sur les résultats attendus en contrepartie de l'argent dépensé.

Les instructions sur la façon de se procurer ces documents se trouvent sur le bon de commande qui accompagne la Partie II.

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1988

En vente au Canada par l'entremise des

Librairies associées
et autres libraires

ou par la poste auprès du

Centre d'édition du gouvernement du Canada
Approvisionnements et Services Canada
Ottawa (Canada) K1A 0S9

N° de catalogue BT31-2/1989-III-65 au Canada: $3.00
ISBN 0-660-53969-1 à l'étranger: $3.60

Prix sujet à changement sans préavis

Budget des dépenses 1988-1989

Partie III

Condition féminine Canada

## Préface

Conçu pour servir de document de référence, le présent plan de dépenses propose à ses utilisateurs différents niveaux d'information pouvant répondre à leurs besoins propres.

Le document comprend deux sections. La section I présente un aperçu et une description du Programme, des données de base, les objectifs et les perspectives en matière de planification, ainsi que des données sur le rendement qui servent à justifier les ressources demandées. La section II fournit de plus amples renseignements sur les coûts et les ressources ainsi que des analyses spéciales qui permettront au lecteur de mieux comprendre le Programme.

La section I est précédée des autorisations de dépenser provenant de la Partie II du Budget des dépenses et du volume II des Comptes publics, ce qui assure une certaine continuité avec les autres documents budgétaires et permet d'évaluer les résultats financiers du Programme au cours de la dernière année.

Ce document permettra au lecteur de trouver facilement les renseignements qu'il cherche. La table des matières expose en détail le contenu de chaque section. En outre, dans tout le document, des renvois permettent au lecteur de trouver de plus amples renseignements sur les postes de dépenses qui l'intéressent particulièrement.

## Table des matières


Autorisations de dépenser

A. Autorisations pour 1988-1989 4

B. Emploi des autorisations en 1986-1987 5

Section I
Aperçu du Programme

A. Plans pour 1988-1989
   1. Points saillants 6
   2. Sommaire des besoins financiers 6
B. Rendement récent
   1. Points saillants 7
   2. Examen des résultats financiers 8
C. Données de base
   1. Introduction 9
   2. Mandat 10
   3. Objectif du Programme 10
   4. Description du Programme 10
   5. Plan d'exécution du Programme 11
D. Perspective de planification
   1. Facteurs externes qui influent sur le Programme 12
   2. Initiatives 13
   3. État des initiatives annoncées antérieurement 13
E. Efficacité du Programme 17
F. Données sur le rendement et justification des ressources 18

Section II
Renseignements supplémentaires

A. Aperçu des ressources du Programme
   1. Besoins financiers par article 19
   2. Besoins en personnel 20
   3. Coût net du Programme 20

## Autorisations de dépenser

### A. Autorisations pour 1988-1989 - Partie II du Budget des dépenses

**Besoins financiers par autorisation**

| Crédits | (en milliers de dollars) | Budget principal 1988-1989 | Budget principal 1987-1988 |
|---|---|---|---|
| | **Condition féminine - Bureau de la coordonnatrice** | | |
| 30 | Dépenses du Programme | 2,917 | 2,611 |
| (S) | Contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés | 281 | 237 |
| | **Total de l'organisme** | 3,198 | 2,848 |

**Crédit - Libellé et dépenses prévues**

| Crédit | (dollars) | Budget principal 1988-1989 |
|---|---|---|
| 30 | **Condition féminine - Bureau de la coordonnatrice** | |
| | Condition féminine - Dépenses du Programme | 2,917,000 |

**Programme par activité**

| (en milliers de dollars) | Budget principal 1988-89 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Années-personnes autorisées | Budgétaire Fonctionnement | Dépenses en capital | Total | Budget principal 1987-1988 |
| Bureau de la coordonnatrice | 46 | 3,162 | 36 | 3,198 | 2,848 |
| Années - personnes autorisées en 1987-1988 | 41 | | | | |

B. Emploi des autorisations en 1986-1987
- Volume II des Comptes publics

| Crédit (dollars) | | Budget principal | Total disponible | Utilisation réelle |
|---|---|---|---|---|
| | **Budgétaire** | | | |
| | **Condition féminine - Bureau de la coordonnatrice** | | | |
| 30 | Dépenses du Programme | 2,533,000 | 2,536,600 | **2,241,122** |
| (S) | Contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés | 210,000 | 233,000 | **233,000** |
| | Total du Programme - Budgétaire | 2,743,000 | 2,769,600 | **2,474,122** |

## Section I
## Aperçu du Programme

### A. Plans pour 1988-1989

#### 1. Points saillants

Condition féminine Canada a pour objectifs précis en 1988-1989 :

- d'analyser et d'influencer l'élaboration des projets de politiques, de lois et de programmes de l'administration fédérale du point de vue de leur incidence sur les femmes; (voir pages 12 et 13)
- de surveiller l'exécution du document Les dimensions de l'égalité : plan d'action du gouvernement fédéral concernant les femmes; (voir pages 13 et 15)
- de concevoir, en collaboration avec les provinces et les territoires, une campagne de sensibilisation du public visant à promouvoir l'intégration professionnelle des femmes; (voir pages 13 et 14)
- d'élaborer une stratégie pour permettre une meilleure conciliation du travail et des obligations familiales comme étape suivante dans la poursuite de l'égalité économique pour les femmes (voir pages 14 et 17).

#### 2. Sommaire des besoins financiers

Tableau 1: Besoins financiers

| (en milliers de dollars) | Budget des dépenses 1988-1989 | Prévu* 1987-1988 | Différence |
|---|---|---|---|
| Condition féminine, Bureau de la coordonnatrice | 3,198 | 3,006 | 192 |
| Années-personnes | 46 | 43 | (3) |

* Les prévisions pour 1987-1988 représentent une augmentation de 158 000 $ ou 5,55 p. 100, et de 2 années-personnes par rapport aux 2 848 000 $ prévus dans le Budget principal des dépenses 1987-1988 (voir page 4). Cette augmentation a été autorisée dans un budget supplémentaire de la même année en raison d'une hausse de la charge de travail.

**Explication de la différence :** Les besoins de crédits et d'années-personnes sont supérieurs de 192 000 $, ou 6,4 p. 100, et de 3 années-personnes aux prévisions de 1987-1988 en date du 16 décembre 1987 en raison, principalement, de ce qui suit :

- la poursuite du regroupement des services d'élaboration des politiques en une direction intégrée;
- les activités du chapitre des relations bilatérales du service des relations internationales;
- les services de secrétariat.

## B. Rendement récent

### 1. Points saillants

Principales initiatives prises en 1987-1988 :

- l'établissement, au nom du Canada, d'une étude de cas en vue d'une réunion du groupe d'experts des Nations Unies sur les mécanismes nationaux; (voir page 16)
- travaux préparatoires de fond en vue de la première réunion fédérale/provinciale/territoriale conjointe des ministres responsables de la Condition féminine et des ministres de l'Emploi ou du Travail et coordination de cette rencontre, qui a eu lieu le 12 juin 1987; (voir page 15)
- la présentation à la Conférence des premiers ministres de novembre 1987 d'un rapport sur la suite donnée au document de 1986 intitulé "Pour une stratégie de la main-d'oeuvre : Cadre relatif à la formation professionnelle des femmes"; (voir page 14)
- la conception et la publication d'un bulletin trimestriel intitulé "Perspectives" dans le but d'informer les Canadiens sur les dossiers et les activités qui intéressent les femmes (voir page 16).

Principales activités du Programme en 1986-1987 :

- la rédaction et la publication du document intitulé Les dimensions de l'égalité : plan d'action du gouvernement fédéral concernant les femmes; (voir page 15)
- la coordination de l'établissement du rapport final du groupe de travail fédéral/provincial/territorial sur les femmes battues et le dépôt de ce rapport à la réunion de juin 1986 des ministres responsables de la Condition féminine; (voir page 15)

- la coordination et la rédaction d'un rapport au Cabinet sur l'élimination des stéréotypes sexistes dans les communications internes du gouvernement fédéral; (voir page 16)

- la publication de deux rapports de recherche aux fins d'un débat public : l'un sur le droit criminel (avril 1986) et l'autre sur une enquête internationale relative aux systèmes de pensions alimentaires en vigueur (juin 1986); (voir page 15)

- les activités relatives à la suite à donner aux Stratégies prospectives d'action de Nairobi pour la promotion de la femme (SPA); (voir page 16)

- la coordination du travail préparatoire de fond en vue de la session spéciale de janvier 1987 de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies et la participation à cette session; (voir page 16)

- l'établissement, au nom du Canada, d'une étude de cas en vue d'une réunion d'un groupe d'experts des Nations Unies sur la violence familiale (voir page 17).

## 2. Examen des résultats financiers

**Tableau 2: Rendement financier pour 1986-1987**

| | 1986-1987 | | |
|---|---|---|---|
| (en milliers de dollars) | Réel | Budget principal | Différence |
| Condition féminine, Bureau de la coordonnatrice | 2,474 | 2,743 | (269) |
| Années-personnes | 41 | 43 | (2) |

**Explication de la différence** : Les dépenses pour 1986-1987 se sont élevées à 269 000 $, soit 9,8 p. 100 de moins que prévu dans le Budget principal des dépenses en raison de ce qui suit :

- le transfert de deux années-personnes au ministère d'État à la Privatisation a entraîné le gel de crédits pour les salaires (50 000 $);

- l'organisme s'est trouvé dépourvu de Coordonnatrice pendant environ cinq mois, de sorte que la réalisation de certains projets a été retardée (72 000 $);

- une nouvelle ministre a été nommée en juin 1986; aussi les plans relatifs au Programme ont-ils dû être réévalués (45 000 $);

- les rénovations de locaux prévues ont été retardées (102 000 $).

## C. Données de base

### 1. Introduction

Le gouvernement fédéral s'est engagé à promouvoir l'égalité des chances pour les femmes dans tous les aspects de la vie au Canada. Le ministre responsable de la Condition féminine est chargé de veiller à ce que cet engagement soit respecté. Il a pour rôle de conseiller le gouvernement fédéral sur les conséquences éventuelles pour les femmes de tous les programmes et politiques envisagés par celui-ci. L'organisme qui aide le ministre à s'acquitter de sa responsabilité s'appelle Condition féminine Canada. En 1971, en application d'une des recommandations du rapport de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme (1970), un ministre fédéral a été chargé de la promotion des intérêts des femmes. En 1971 également, le poste de coordonnatrice à la condition féminine, au Bureau du Conseil privé, était créé. Par la suite, en 1976, il a été décidé de mettre sur pied un organisme distinct du Bureau qui s'appellerait Condition féminine Canada en vertu du Programme de symbolisation fédérale. Ce fut là la première étape vers l'établissement d'un mécanisme national pour la promotion de la femme dont le rôle était de coordonner les initiatives touchant la condition féminine et de conseiller les organismes à cet égard.

Il ne faut pas confondre l'organisme avec les autres organisations fédérales s'occupant des femmes, soit le Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme, le Bureau de la main-d'oeuvre féminine du ministère du Travail et le Programme de promotion de la femme du Secrétariat d'État. Voici une brève description de chacun de ces organismes :

- le Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme, en tant qu'organisation indépendante financée par le gouvernement fédéral, sert de canal de communication entre les Canadiennes de toutes les régions et le gouvernement fédéral sur toutes les questions intéressant les femmes, mène et publie des études et sensibilise les Canadiens aux grandes questions féminines au moyen de relations publiques et de relations avec les médias;

- le Bureau de la main-d'oeuvre féminine fait des recherches et élabore des politiques concernant les implications du Code du travail du Canada pour les femmes qui travaillent; et

- le Programme de promotion de la femme est chargée de dispenser les subventions offertes aux organisations féminines non gouvernementales oeuvrant aux niveaux national, régional et local.

## 2. Mandat

Le mandat de l'organisme est défini par le décret du conseil n° 1976-779 et dans la Loi de 1976-77 portant sur l'affectation des crédits.

## 3. Objectif du Programme

Le Programme vise à favoriser l'existence de chances égales pour les femmes dans toutes les sphères d'activité de la vie canadienne.

## 4. Description du Programme

Le Programme se divise en trois grands volets : Analyse et élaboration de politiques, Relations avec les gouvernements et Information du public. Condition féminine Canada se fonde sur les activités qu'il mène dans ces grands domaines pour fournir conseils et recommandations au Ministre sur toutes les questions de compétence fédérale qui touchent la vie des Canadiennes. Ainsi collabore-t-il activement avec le Ministre à l'amélioration de la situation économique, sociale et juridique des Canadiennes.

Dans le but d'amener des changements, Condition féminine Canada :

a) Analyse et élaboration de politiques

- analyse les lois, politiques et programmes du gouvernement fédéral pour s'assurer que les femmes y reçoivent un traitement équitable;
- recommande des changements d'orientation aux autres ministères fédéraux;
- soulève des questions liées à la condition féminine auprès des décideurs du Canada et d'ailleurs;
- coordonne l'analyse des politiques en consultation avec les autres ministères fédéraux de façon que des recommandations puissent être proposées au cabinet pour améliorer la condition féminine;
- propose des politiques et des programmes pour répondre à des besoins non satisfaits;
- favorise les recherches visant à mieux comprendre la nature et l'étendue des problèmes des femmes et à évaluer les solutions possibles.

b) Relations avec les gouvernements

- collabore avec les gouvernements provinciaux et territoriaux et les organismes internationaux à l'analyse et à l'élaboration de politiques concernant les femmes;
- consulte, aux niveaux national et international, les associations féminines, les universitaires et les divers groupes qui s'intéressent aux questions féminines;
- représente le Canada au niveau international, entre autres auprès de certains organismes internationaux comme la Commission de la condition de la femme des Nations Unies, le Groupe de travail sur le rôle de la femme dans l'économie de l'Organisation de coopération et de développement économiques, la Commission de la condition de la femme de l'Organisation des États américains et le Programme d'intégration des femmes dans le développement du Commonwealth.

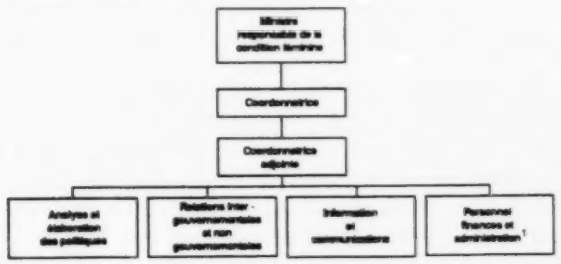
c) Information du public

- tient les femmes et le public en général au courant des priorités et programmes du gouvernement fédéral qui ont trait à la situation de la femme au Canada;
- aide le Ministre pour ce qui a trait à l'information en rédigeant des discours, des documents pour publication et des lettres et en surveillant les reportages des médias;
- organise des manifestations spéciales.

5. Plan d'exécution du Programme

**Structure** : Condition féminine Canada ne comporte qu'une activité qui correspond au Programme.

**Tableau 3 : Indique comment les ressources du Programme pour 1988-1989 sont réparties entre les divers éléments organisationnels**




| (en milliers de dollars) | | | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Années-personnes | 10 | 6 | 10 | 15 | 46 |

[1] Comprend les ressources de la coordonnatrice et de la coordonnatrice adjointe.

## D. Perspective de planification

### 1. Facteurs externes qui influent sur le Programme

Un ensemble vaste et complexe de facteurs ont une incidence sur la condition féminine au Canada. Ils sont liés notamment à l'égalité juridique, économique et sociale des sexes. Si le cadre législatif permet de remédier à un certain nombre de problèmes, d'autres nécessitent une approche plus globale. C'est le cas de l'égalité économique pour les femmes. Il faut, dans ce contexte, mettre fin à la ségrégation professionnelle, réduire l'écart salarial entre les sexes et adapter les programmes d'éducation et de formation aux besoins du marché du travail contemporain. En plus, notre société est en pleine mutation, et de nombreux défis se posent aux artisans de la politique sociale. Dans l'immédiat, il faudra se pencher entre autres sur les implications des méthodes artificielles de procréation et sur les questions liées à la santé des femmes.

Un certain nombre de facteurs, souvent impossibles à prévoir et à mesurer à l'avance, influent sur le processus de planification de l'organisme. En voici quelques exemples :

- Nouvelles priorités gouvernementales : En raison du grand nombre de dossiers dont il s'occupe et du fait que la responsabilité à l'égard des questions féminines est partagée par plusieurs ministères fédéraux, l'organisme doit souvent réagir rapidement aux changements de priorité du gouvernement. Il lui arrive tout aussi souvent de devoir incorporer des dossiers plus nombreux et plus complexes dans son plan de travail annuel. Le changement des conditions économiques, technologiques, sociales ou politiques peut se répercuter sur son travail.

- Relations fédérales/provinciales : Beaucoup des dossiers à l'ordre du jour du gouvernement fédéral requièrent une collaboration fédérale/provinciale/territoriale. Aussi, les décisions prises par les ministres lors de rencontres fédérales/provinciales/territoriales et celles prises par les premiers ministres lors de leurs conférences influent sur les activités de l'organisme. Exemples : les femmes battues, l'intégration professionnelle, la formation des femmes et la conciliation du travail et des obligations familiales.

- Relations internationales : Le Canada participe à diverses réunions et conférences internationales dont les résultats ont une incidence sur la charge de travail de l'organisme. En outre, le Canada est considéré comme un chef de file mondial en ce qui concerne les mécanismes pour la promotion de la femme. Par conséquent, un nombre croissant de pays et d'organismes internationaux font appels à ses compétences, ses conseils et son aide.

- Pressions de la part du public et des organisations non gouvernementales : Les groupements de femmes et les membres du grand public demandent de plus en plus souvent des renseignements sur les politiques et les programmes du gouvernement qui intéressent les femmes. L'organisme est régulièrement appelé à aider le Ministre à les satisfaire en rédigeant les textes de discours, de publications et de lettres, en donnant des séances d'information et en menant des consultations.

## 2. Initiatives

Dans le contexte décrit ci-dessus, l'organisme, en 1988-1989, consacrera des ressources aux activités suivantes :

- examen, analyse et initiatives relatives aux méthodes artificielles de procréation; (voir page 14)

- participation à une stratégie concertée en faveur des personnes âgées en collaboration avec Santé et Bien-être social Canada; (voir page 14)

- participation à l'exécution de la stratégie nationale sur la garde des enfants en collaboration avec Santé et Bien-être social Canada; (voir page 17)

- de concert avec les provinces et les territoires, conception d'un logo et d'un slogan visant à encourager la participation des femmes à toute la gamme des professions et des métiers ; (voir page 14)

- établissement et publication d'un rapport sur les mesures prises par 19 ministères et organismes fédéraux en vue d'exécuter les divers éléments du document "Les dimensions de l'égalité : plan d'action du gouvernement fédéral concernant les femmes"; (voir page 15)

- travaux préparatoires de fond en vue de la réunion conjointe de 1988 des ministres responsables de la Condition féminine et du Conseil des ministres de l'Éducation du Canada, dont l'objet sera d'évaluer les progrès accomplis dans l'exécution des mesures en faveur de l'égalité en matière d'éducation et de formation décrites dans le Cadre relatif à la formation professionnelle des femmes (voir page 14).

## 3. État des initiatives annoncées antérieurement

**Élaboration des politiques** : Des consultations interministérielles ont été amorcées en vue de l'élaboration d'un plan d'action gouvernemental concernant les femmes immigrées et membres des minorités visibles. Un comité interministériel sera établi sous la présidence de Condition féminine Canada dans le but d'examiner les préoccupations de ce groupe.

Des consultations ont été menées auprès des organisations nationales de femmes autochtones afin de déterminer les sujets qui préoccupent leurs membres. Lors de réunions tenues avec des fonctionnaires fédéraux, la nécessité de tenir compte des préoccupations de ces femmes dans l'élaboration des politiques et des programmes a été soulignée. Un groupe de travail interministériel sera chargé d'élaborer un plan d'action gouvernemental visant à assurer la prise en compte des besoins des femmes autochtones dans le domaine socio-économique.

Les consultations avec Santé et Bien-être social Canada au sujet de la santé des femmes se sont poursuivies. À cet égard, la question des méthodes artificielles de procréation a été jugée prioritaire, et les activités prévues comprennent une étude et la consultation de nombreux experts dans le but de déterminer les implications de ce dossier au plan de l'action gouvernementale.

En ce qui concerne la stratégie relative au troisième âge, Condition féminine Canada parraine conjointement des activités telles qu'une table ronde et un séminaire préparatoire à un colloque avec le Secrétariat du troisième âge (Santé et Bien-être social Canada). Ces initiatives sont dans le droit fil de la politique du gouvernement concernant l'aide aux femmes âgées.

**Conférences des premiers ministres sur l'économie** : Un rapport d'étape sur la suite donnée au "Cadre relatif à la formation professionnelle des femmes" a été soumis aux premiers ministres en novembre 1987. Ces derniers ont alors demandé aux ministres responsables de la Condition féminine de poursuivre, en collaboration avec les ministres de l'Emploi ou du Travail, les efforts liés à la formation, de faire un nouveau rapport en 1988 et d'évaluer les progrès accomplis dans le secteur de l'éducation et de la formation en vue d'en rendre compte en 1989. En réponse à un document sur les responsabilités professionnelles et familiales établi par les ministres responsables de la Condition féminine, les premiers ministres ont en outre donné le feu vert à l'élaboration d'une stratégie visant à faciliter la conciliation du travail et des obligations familiales.

**Campagne de sensibilisation du public** : À leur conférence de 1986, les premiers ministres ont donné le feu vert au lancement d'une campagne de sensibilisation conçue pour faire évoluer les attitudes à l'égard du rôle des femmes sur le marché du travail. Dans un premier temps, les ministres fédéral, provinciaux et territoriaux responsables de la Condition féminine ont convenu de mettre au point un logo et un slogan que les diverses instances pourraient utiliser pour promouvoir l'intégration professionnelle des femmes dans le cadre de leurs activités actuelles et futures. La responsabilité de ce projet a été assumée par Condition féminine Canada.

**Études féminines** : Les résultats d'un sondage auprès des universités et des collèges du Canada ont été colligés et soumis à l'Institut international de recherche et de formation pour la promotion de la femme, qui relève des Nations Unies.

**Rapports fédéraux/provinciaux/territoriaux** : De temps à autre, les ministres fédéral, provinciaux et territoriaux responsables de la Condition féminine souhaitent examiner certains sujets en profondeur. Ils chargent alors des groupes d'études formés de fonctionnaires d'étudier ces sujets et d'en faire rapport. Il arrive que le fruit de ces travaux soit publié. Ce fut le cas du rapport du groupe de travail fédéral/provincial/territorial sur les femmes battues (juin 1986). Parmi les comités de travail conjoints mis sur pied en 1987-1988, mentionnons ceux sur les services de consultation, la collecte de données et la sensibilisation du public. Les membres de ces comités représentaient les ministères de l'Emploi ou du Travail et les ministères de la Condition féminine.

**Réunion conjointe des ministres responsables de la Condition féminine et des ministres de l'Emploi ou du Travail** : En juin 1987, les ministres responsables de la Condition féminine et les ministres de l'Emploi ou du Travail ont tenu une réunion conjointe pour discuter de l'égalité économique pour les Canadiennes. Les ministres ont élaboré une stratégie et un mécanisme pour faciliter la concertation pour tout ce qui a trait à l'égalité sur le marché du travail. En ce qui concerne l'exécution des autres mesures décrites dans le Cadre relatif à la formation professionnelle des femmes, les ministres ont convenu d'accorder la priorité aux choix de carrière des femmes, au matériel d'orientation et à la collecte de données et de se réunir de nouveau en 1988.

**Études spéciales** : Le rapport intitulé Comparaison internationale du droit privé et public régissant le soutien des familles monoparentales a été publié en juin 1986. Il analyse la situation financière de la famille monoparentale au Canada et examine les problèmes que posent l'obtention et l'exécution des ordonnances alimentaires.

L'étude intitulée Un examen féministe du droit criminel, publiée en avril 1986, constitue la contribution de Condition féminine Canada à la réforme du droit criminel en cours. Les auteures y examinent les répercussions générales sur les femmes du système pénal canadien dans le but d'alimenter le débat sur la situation des femmes devant la loi et de stimuler la recherche dans ce domaine. Près de 2 000 exemplaires du document ont été distribués.

**Plan d'action concernant les femmes** : Un des points à l'ordre du jour de la Conférence des premiers ministres tenue à Vancouver en novembre 1986 était l'égalité économique pour les femmes. Le Premier ministre en a profité pour déposer le plan d'action du gouvernement d'ici à 1988 en faveur de l'accès à l'égalité pour les femmes. "Les dimensions de l'égalité : plan d'action du gouvernement fédéral concernant les femmes" rappelle les initiatives prises par le gouvernement et décrit les activités prévues ou en cours, à l'échelle du gouvernement, qui intéressent les femmes. Un rapport sur l'exécution de ce plan d'action sera publié en 1988.

**Élimination des stéréotypes sexuels dans les communications gouvernementales** : En 1985-1986, Condition féminine Canada a entrepris un examen exhaustif des communications du gouvernement fédéral destinées au grand public.

En 1986-1987, les communications internes ont fait l'objet d'un examen semblable. Dans les deux cas, il s'agissait de veiller à ce que les communications du gouvernement fédéral ne soient pas entachées de stéréotypes sexuels.

**Perspectives** : De nombreuses femmes et groupements féminins ont fait état de l'absence de renseignements à jour sur l'ensemble des activités du gouvernement fédéral qui concernent les femmes. Aussi, il a été décidé de créer un bulletin trimestriel dans le but d'informer les Canadiens sur les dossiers, les activités et les ressources pouvant intéresser les femmes. Le premier numéro du bulletin, qui s'intitule "Perspectives", est paru à l'automne de 1987.

**Promotion de la mise en oeuvre des Stratégies prospectives d'action (SPA)** : Afin d'assurer le plus grand retentissement possible au Canada de l'expérience de la Conférence de Nairobi et des SPA, le gouvernement fédéral a pris les initiatives suivantes :

- l'impression et la distribution des SPA aux élus fédéraux, provinciaux et territoriaux, aux organisations féminines, aux universitaires, aux chercheurs, aux syndicats, aux associations religieuses, aux fondations et aux organisations professionnelles;

- la préparation et la diffusion des "Feuilles d'information" exposant la situation au Canada en ce qui a trait aux questions soulevées dans les SPA. Une nouvelle édition sera produite et diffusée en 1988; et

- l'élaboration, la production et la distribution d'une trousse d'atelier intitulée "Point de départ : Nairobi" qui constitue un guide complet à l'usage des groupements de femmes. On peut maintenant emprunter la trousse dans tous les bureaux régionaux du Secrétariat d'État ainsi que dans les bureaux provinciaux et territoriaux de la Condition féminine.

**Commission de la condition de la femme des Nations Unies** : Cet organisme technique du Conseil économique et social des Nations Unies sert de plaque tournante pour toutes les activités des Nations Unies concernant les femmes. À l'heure actuelle, le Canada est un membre élu de cette commission qui se réunit habituellement aux deux ans. Lors de la session spéciale de 1987, il a été décidé que la Commission se réunirait désormais chaque année, que son programme de travail serait beaucoup plus chargé et que des groupes d'experts seraient constitués pour aider à l'élaboration des orientations de la Commission. Condition féminine Canada est responsable du travail préparatoire de fond pour les

représentants canadiens qui participeront à la prochaine session, en mars 1988. En vue de cette rencontre, Condition féminine Canada a présenté des études de cas et a participé aux discussions lors de :

- la réunion d'experts sur la violence familiale tenue en décembre 1986; et de

- la réunion d'experts sur les mécanismes nationaux pour la promotion de la femme, qui a eu lieu en octobre 1987.

**Rencontre des ministres du Commonwealth responsables de la Condition féminine :** La deuxième rencontre a eu lieu au Zimbabwe en août 1987. Le Canada y était représenté par le ministre responsable de la Condition féminine. La violence familiale, les mécanismes gouvernementaux pour la promotion de la femme et la contribution des femmes à l'adaptation structurelle comptent parmi les questions abordées. Un plan visant l'intégration des femmes dans les processus d'aide au développement et de planification du développement a également été adopté.

## E. Efficacité du Programme

Il est difficile de déterminer clairement dans quelle mesure les modifications apportées aux politiques et aux lois relevant de la compétence d'autres ministères sont attribuables à l'action de l'organisme. Chose certaine, celui-ci a joué un rôle considérable dans les décisions mentionnées ci-après :

- l'élaboration, de concert avec d'autres ministères - notamment Santé et Bien-être social Canada et le ministère des Finances - d'une stratégie nationale relative à la garde des enfants;

- l'inscription des préoccupations féminines à l'ordre du jour des Conférences des premiers ministres sur l'économie, en novembre 1985 et 1986; le dépôt du document intitulé Responsabilités professionnelles et familiales en vue de la formulation d'une stratégie fédérale/provinciale visant à faciliter la conciliation du travail et des obligations familiales dans la société moderne (novembre 1987);

- la tenue de réunions périodiques des ministres responsables de la Condition féminine et des ministres de l'Emploi ou du Travail au sujet de la suite donnée au "Cadre relatif à l'égalité économique pour les Canadiennes" et au plan d'action intitulé "Pour une stratégie de la main-d'oeuvre : Cadre relatif à la formation professionnelle des femmes";

- la révision des programmes de la Planification de l'emploi en fonction des besoins d'apprentissage des femmes;

- la prise d'initiatives visant à renforcer la capacité de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies de s'occuper de dossiers essentiels comme la violence familiale et les mécanismes nationaux pour la promotion de la femme; et

- la participation à la négociation et à l'adoption d'un plan d'action visant l'intégration des femmes dans les travaux du Commonwealth lors de la rencontre des ministres du Commonwealth responsables de la Condition féminine et de la réunion des chefs d'État du Commonwealth qui a eu lieu à Vancouver en 1987.

## F. Données sur le rendement et justification des ressources

Étant donné la nature des activités de Condition féminine Canada, seules certaines d'entre elles peuvent être quantifiées. Le tableau 4 donne une idée de l'évolution de la charge de travail sur une période de quatre ans.

**Tableau 4: Indicateurs de la charge de travail**

| | 1988-1989 Prévu | 1987-1988 Prévu | 1986-1987 Réel | 1985-1986 Réel |
|---|---|---|---|---|
| Réponses à des lettres reçues par le Ministre | 2,500 | 2,250 | 2,552 | 1,707 |
| Notes d'information du Ministre | 800 | 700 | 630 | 1,154 |
| Discours du Ministre | 60 | 60 | 66 | 47 |
| Communications du Ministre (devant des comités spéciaux et permanents) | 2 | 3 | 1 | 2 |
| Communiqués de la part du Ministre | 20 | 20 | 15 | 26 |
| Conférences de presse du Ministre | 3 | 3 | 3 | *12 |

* Le nombre élevé des conférences de presse et des notes d'information du Ministre en 1985-1986 est dû à la Conférence mondiale des Nations Unies pour la femme.

Section II
Renseignements supplémentaires

## A. Aperçu des ressources du Programme

### 1. Besoins financiers par article

Tableau 5 : Besoins financiers par article

| (en milliers de dollars) | Budget des dépenses 1988-1989 | Prévu 1987-1988 | Réel 1986-1987 |
|---|---|---|---|
| Personnel | | | |
| Traitements et salaires | 1,805 | 1,663 | 1,505 |
| Contribution au régime d'avantages sociaux des employés | 281 | 237 | 233 |
| | 2,086 | 1,900 | 1,738 |
| Biens et services | | | |
| Transports et communications | 290 | 282 | 190 |
| Information | 238 | 218 | 95 |
| Services professionnels et spéciaux | 330 | 325 | 270 |
| Location | 60 | 50 | 37 |
| Achat de services de réparation et d'entretien | 40 | 80 | 39 |
| Services publics, fournitures et approvisionnnements | 117 | 114 | 78 |
| Autres subventions et paiements | 1 | 1 | 1 |
| | 1,076 | 1,070 | 710 |
| Total des dépenses de fonctionnement | 3,162 | 2,970 | 2,448 |
| Capital | 36 | 36 | 26 |
| | 3,198 | 3,006 | 2,474 |

## 2. Besoins en personnel

Tableau 6 : Détail des besoins en personnel

| | Années-personnes autorisées | | | Échelle des traitements actuelle | Provision pour le traitement annuel moyen |
|---|---|---|---|---|---|
| | 88-89 | 87-88 | 86-87 | | 1988-1989 |
| **Gestion** | 3 | 3 | 2 | 51,400-100,700 | 66,545 |
| **Scientifique et professionnelle** | 5 | 5 | 5 | 15,600-70,392 | 41,595 |
| **Administration et service extérieur** | | | | | |
| Services administratifs | 2 | 2 | 2 | 15,178-63,264 | 36,833 |
| Administration financière | 1 | 1 | 1 | 14,005-59,267 | |
| Services d'information | 8 | 8 | 8 | 15,055-59,120 | 41,147 |
| Administration des programmes | 11 | 10 | 8 | 15,178-63,264 | 41,406 |
| **Technique** | | | | | |
| Soutien aux sciences sociales | 1 | 1 | - | 14,009-64,044 | |
| **Soutien administratif** | | | | | |
| Commis aux écritures et aux règlements | 9 | 8 | 7 | 14,338-35,194 | 23,196 |
| Secrétariat | 6 | 5 | 7 | 14,210-35,419 | 21,958 |
| **Autres** | | - | 2 | | |

**Nota:** Les colonnes des années-personnes présentent la répartition, par groupe professionnel, des années-personnes autorisées pour le Programme. La colonne des traitements indique l'échelle des traitements de chacun des groupes professionnels au 1er octobre 1987. Dans la colonne du traitement moyen figurent les coûts estimatifs du traitement de base y compris la provision pour les conventions collectives, les augmentations annuelles, les promotions et la rémunération au mérite, divisés par le nombre d'années-personnes du groupe professionnel. Un changement dans la répartition des éléments servant de base aux calculs peut avoir un effet sur la comparaison des moyennes d'une année à l'autre.

## 3. Coût net du Programme

**Tableau 7 : Coût total prévu du Programme pour 1988-1989**

| (en milliers de dollars) | Budget principal 1988-1989 | Plus autres coûts* | Coût total prévu au Programme 1988-1989 | 1987-1988 |
|---|---|---|---|---|
| Condition féminine Canada | 3,198 | 303 | 3,501 | 3,336 |

* Les autres coûts, qui s'élèvent à 303 000 $, comprennent : (000 $)

- les locaux fournis gratuitement par le ministère des Travaux publics 252
- les services de traitement de chèques et autres services de comptabilité fournis gratuitement par le ministère des Approvisionnements et Services 4
- la part de l'employeur des régimes d'avantages sociaux des employés qui est assumée par le Secrétariat du Conseil du Trésor 47